



GRUND

Tájékoztató a Grund Svájci Munkavállalók Egyesületének tagsági feltételeiről

1. Az Egyesület Célja

Az egyesület célja a svájci, magyar és külföldi munkavállalók érdekeinek és jólétének, munkavállalói jogainak előmozdítása. Tagként segítünk neked legjobb tudásunk szerint, hogy harcoljunk jogaid érvényesítéséért. Bár legjobb tudásunkat nyújtjuk, a jogérvényesítés egy objektív folyamat, ahol a hatóságok a jogszerűséget keresik, nem az igazságosságot.

Ez alapján a következő szabályok érvényesek a jogi segítségnyújtás során:

2. Felelősség

A jogeset a tiéd, mi segítünk legjobb tudásunk szerint, de a felelősség nálad marad, mivel te vagy fél a jogviszonyodban.

3. Dokumentumok Kezelése

Ha egy dokumentumra szükségünk van, vagy alá kell írni egy beadványt, kérünk, hogy időben, megfelelően scannelve juttasd vissza hozzánk. Ellenkező esetben akadályozod az ügyed ellátását, legrosszabb esetben elveszíthetjük a jogérvényesítés lehetőségét.

4. Kommunikáció

A gyorsabb és átláthatóbb ügyintézés érdekében megkívánjuk, hogy e-mailben folytassuk a kommunikációt.

5. Együttműködés

A Grund egy jogvédő egyesület, így van lehetőségünk segíteni téged. Emiatt kérünk, ne gyorséttermi szolgáltatóként tekints ránk, hanem egy közös küzdelem résztvevőiként a jogaidért. A jogi ügyekben hosszabb folyamatokra kell számítanod sajnos. Egyesületként azért dolgozunk, hogy megvalósuljon a fő cél, a svájci munkavállalók jóléte, munkaerőpiaci helyzete.

6. Határidők

Az elvégzendő feladatokat lehetőségeink szerint a leggyorsabb módon intézzük, de a többi jogvédő egyesülethez, szakszervezethez hasonlóan 1-2 hetes határidőre szükségünk van, hogy minőségileg elkészítsük neked a megkívánt beadványokat.

7. Ügyek Lefolyása

Az ügyek végső célba érése nagyon változó lehet, akár pár naptól 6-8 hónapos időtartamig terjedhet, mire sikerrel koronázhatjuk. Az időtartam leginkább az ellenérdekű fél cselekményeitől függ (pl.: idézések, levelek átvételi ideje).

8. Tagdíj és Pénzügyi Kötelezettségek

A jogvédő egyesület tagsága bizonyos anyagi kötelezettségekkel jár, beleértve a tagdíjat is. A tagdíjat időben kell befizetni, hogy az egyesület működését és az ügyek kezelését finanszírozni tudjuk. A tagdíj a fent említett egyesületi célokat szolgálja (non-profit), minél több vagyonnal rendelkezik egy egyesület, annál több lehetősége van elérni a céljait, vagyis a ti svájci munkavállalói jogaitok előmozdítását, és közösségi, jóléti élethelyzetetek szolgálatát.

9. Adatvédelem

A tagok által rendelkezésünkre bocsátott személyes adatokat bizalmasan kezeljük és csak a jogi ügyek intézése céljából használjuk fel. Az adatokat harmadik félnek csak a tag előzetes beleegyezésével adjuk ki.

10. Tagok Jogai és Kötelezettségei

A tagok jogosultak az egyesület által nyújtott jogi segítségre, és kötelesek együttműködni az egyesülettel az ügyek sikeres lebonyolítása érdekében. Az együttműködés magában foglalja a kért dokumentumok időbeni és pontos benyújtását, valamint a kommunikációs szabályok betartását.

11. Felmondási idő

A tagság felmondási ideje **3 hónap**, amely minden esetben a hónap utolsó napjára szűnik meg. A felmondási idő alatt a tag továbbra is jogosult az egyesület által nyújtott szolgáltatások igénybevételére.

12. Tagsági Szintek és Módosításuk

● **Alap tagság – 35 CHF/hó** ● ✓ Jogi tanácsadás és dokumentumvizsgálat ✓ Hivatalos felszólító levelek elkészítése ✓ Segítség a munkáltatói jogsértésekkel szemben ✓ A beérkező megkeresések legfeljebb **14** munkanapon belül kerülnek megválaszolásra.

Fontos! Az **Alap tagság 1 éves folyamatos tagsága után** a tagok bírósági keresetlevelet és más munkajogi ügyek intézését is igénybe vehetik az alapidíjért, azonban a WhatsApp kapcsolattartás és a rövid válaszadási határidő nem tartozik bele. Ha gyors és folyamatos kommunikációra van szükség, javasoljuk a magasabb tagsági csomagra való váltást.

◆ **Ezüst tagság – 120 CHF/hó** ◆ Tartalmazza az Alap tagság minden előnyét ✓ Bírósági keresetlevél elkészítése ✓ Gyorsított ügyintézés – **5** munkanap alatt ✓ Bizonyítási indítványok összeállítása ✓ Magyar nyelvű tolmács ingyenesen a tárgyaláshoz

◆ **Arany tagság – 190 CHF/hó** ◆ Tartalmazza az Ezüst tagság minden előnyét ✓ Személyes kíséret a bírósági tárgyalásra ✓ Expressz ügyintézés ✓ Exkluzív WhatsApp kapcsolattartás munkajogásunkkal és az egyesületi titkárnővel

Fontos! Ha az ügyed lezárult, és másik tagsági csomagra szeretnél váltani (pl. Ezüst tagságból vissza az Alap tagságba), ezt **jelezd felénk**, és a fordulónapod figyelembevételével módosítjuk a tagságodat!

Az egyesület szabályzatának és feltételeinek betartása mindannyiunk közös érdeke. Köszönjük együttműködésedet és megértésedet!

Mitgliedschaftsbedingungen des Grund Schweizer Arbeitnehmervereins

1. Ziel des Vereins

Das Ziel des Vereins ist die Förderung der Interessen, des Wohlstands und der Arbeitsrechte von schweizerischen, ungarischen und ausländischen Arbeitnehmern. Als Mitglied unterstützen wir dich nach unserem besten Wissen und Gewissen bei der Durchsetzung deiner Rechte. Obwohl wir unser Beste geben, ist die Rechtsdurchsetzung ein objektiver Prozess, bei dem die Behörden auf die Rechtmässigkeit und nicht auf die Gerechtigkeit achten.

Basierend darauf gelten die folgenden Regeln für die rechtliche Unterstützung:

2. Verantwortung

Der Rechtsfall gehört dir, wir helfen dir nach bestem Wissen und Gewissen, aber die Verantwortung bleibt bei dir, da du die betroffene Partei in deinem Rechtsverhältnis bist.

3. Dokumentenverwaltung

Falls wir ein Dokument benötigen oder ein Antrag unterschrieben werden muss, bitten wir dich, es rechtzeitig und in gescannter Form an uns zurückzusenden. Andernfalls verzögerst du dein eigenes Verfahren und im schlimmsten Fall könnte die Möglichkeit der Rechtsdurchsetzung verloren gehen.

4. Kommunikation

Um eine schnellere und transparentere Bearbeitung zu gewährleisten, verlangen wir, dass die Kommunikation per E-Mail erfolgt.

5. Zusammenarbeit

Grund ist ein Rechtsschutzverein, der dir Unterstützung bietet. Daher bitten wir dich, uns nicht als Dienstleister wie ein Schnellrestaurant zu betrachten, sondern als Partner im gemeinsamen Kampf für deine Rechte. Leider sind rechtliche Verfahren oft langwierig. Als Verein setzen wir uns dafür ein, dass das Hauptziel, das Wohl der Schweizer Arbeitnehmer und ihre Stellung auf dem Arbeitsmarkt, erreicht wird.

6. Fristen

Wir bemühen uns, die erforderlichen Aufgaben so schnell wie möglich zu erledigen, jedoch benötigen wir – wie andere Rechtsschutzvereine und Gewerkschaften – eine Frist von 1–2 Wochen, um qualitativ hochwertige Anträge für dich vorzubereiten.

7. Verfahrensablauf

Die Dauer bis zum Abschluss eines Falles kann stark variieren – von wenigen Tagen bis zu 6–8 Monaten. Dies hängt hauptsächlich von den Handlungen der Gegenpartei ab (z. B. Vorladungen, Fristen für den Erhalt von Schriftstücken).

8. Mitgliedsbeitrag und finanzielle Verpflichtungen

Die Mitgliedschaft in einem Rechtsschutzverein ist mit bestimmten finanziellen Verpflichtungen verbunden, einschliesslich des Mitgliedsbeitrags. Dieser muss fristgerecht bezahlt werden, um die Arbeit des Vereins und die Fallbearbeitung zu finanzieren. Der Mitgliedsbeitrag dient den oben genannten Vereinszielen (non-profit); je grösser das Vermögen eines Vereins ist, desto mehr Möglichkeiten hat er, seine Ziele zu erreichen, d. h. deine Arbeitsrechte in der Schweiz zu fördern und deine soziale Sicherheit zu gewährleisten.

9. Datenschutz

Die vom Mitglied bereitgestellten personenbezogenen Daten werden vertraulich behandelt und ausschliesslich zur Bearbeitung der rechtlichen Angelegenheiten verwendet. Daten werden nur mit vorheriger Zustimmung des Mitglieds an Dritte weitergegeben.

10. Rechte und Pflichten der Mitglieder

Die Mitglieder haben Anspruch auf die rechtliche Unterstützung des Vereins und sind verpflichtet, mit dem Verein zusammenzuarbeiten, um eine erfolgreiche Bearbeitung ihrer Fälle zu gewährleisten. Dies beinhaltet die fristgerechte und genaue Einreichung der angeforderten Dokumente sowie die Einhaltung der Kommunikationsregeln.

11. Kündigungsfrist

Die Kündigungsfrist für die Mitgliedschaft beträgt **3 Monate**, wobei die Mitgliedschaft stets zum **letzten Tag des Monats** endet. Während der Kündigungsfrist ist das Mitglied weiterhin berechtigt, die vom Verein angebotenen Dienstleistungen in Anspruch zu nehmen.

12. Mitgliedschaftsmodelle und Wechselmöglichkeiten

✓ Basis-Mitgliedschaft – 35 CHF/Monat

- ✓ Rechtliche Beratung und Dokumentenprüfung
- ✓ Erstellung offizieller Mahnschreiben
- ✓ Unterstützung bei arbeitsrechtlichen Verstössen
- ✓ Anfragen werden innerhalb von maximal **14 Arbeitstagen** beantwortet

Wichtig! Nach einem Jahr ununterbrochener Basis-Mitgliedschaft können die Mitglieder **Klageeinreichungen und andere arbeitsrechtliche Angelegenheiten** zum Basisbeitrag in Anspruch nehmen. Allerdings sind die **WhatsApp-Kommunikation und verkürzte Antwortzeiten nicht enthalten**. Falls eine **schnelle und kontinuierliche Kommunikation** erforderlich ist, empfehlen wir den **Wechsel zu einer höheren Mitgliedschaftsstufe**.

◆ Silber-Mitgliedschaft – 120 CHF/Monat

- ◆ Beinhaltet alle Vorteile der Basis-Mitgliedschaft
- ✓ Erstellung von Klageschriften
- ✓ Beschleunigte Bearbeitung – innerhalb von **5 Arbeitstagen**
- ✓ Zusammenstellung von Beweisanträgen
- ✓ Kostenloser Dolmetscher in ungarischer Sprache für Gerichtsverhandlungen

◆ Gold-Mitgliedschaft – 190 CHF/Monat

- ◆ Beinhaltet alle Vorteile der Silber-Mitgliedschaft
- ✓ Persönliche Begleitung zu Gerichtsverhandlungen
- ✓ Express-Bearbeitung
- ✓ Exklusive WhatsApp-Kommunikation mit unserem Arbeitsrechtsexperten und der Vereinssekretärin

Wichtig! Falls dein Fall abgeschlossen ist und du in eine andere Mitgliedschaftsstufe wechseln möchtest (z. B. von der Silber-Mitgliedschaft zurück zur Basis-Mitgliedschaft), teile uns dies mit. Wir nehmen die Änderung **unter Berücksichtigung deines Abrechnungszeitraums** vor!

Die Einhaltung der Vereinsregeln und -bedingungen liegt in unser aller Interesse. **Wir danken dir für deine Zusammenarbeit und dein Vertrauen!**